

Profielschets van de predikant (voor de adviesaanvraag)

Algemeen:

Werkpercentage	Fulltime betrekking (1 fte) in combinatie met PG Groesbeek en PG Heumen.
Modaliteit <i>bv: Midden-orthodox, Gereformeerde Bond, Confessioneel, Vrijzinnig, Evangelisch etc.</i>	Een middenpositie die past bij het levendige, actieve en oecumenische karakter van onze gemeenten.
Vaardigheden (max vier!) <i>bv: samenwerken, leidinggeven, organiseren, bruggenbouwen, communiceren, samenbinden, inspireren; etc.</i>	Kan goed communiceren in woord en geschrift, inspireren, mensen opzoeken die dat nodig hebben. Heeft vaardigheid in het opzetten van aansprekende kerkdiensten.
Typering predikant (max drie!) <i>bv: leider, exegeet, Schriftgeleerde, liturg manager, teamwerker, bruggenbouwer, pastor, leraar etc.</i>	Enthousiasmerend pastor en teamwerker. Iemand die in de maatschappij staat en bezig is met zijn of haar vak.
Voorkeur geslacht/leeftijd (met motivatie!)	Gezien het feit dat het om twee gemeenten gaat, zoeken wij iemand (m/v) met ervaring.
Woonlocatie <i>bv: binnen de eigen gemeente, directe omgeving of regio, binnen bepaald kilometrage etc.</i>	Regio van de kerkelijke gemeenten.

Specifiek, kerntaken:

Eredienst <i>bv: aandacht voor liturgie, kerkmuziek, traditie, pluriformiteit etc.</i>	Openstaan voor verschillende vormen van eredienst en spirituele bijeenkomsten. Aandacht voor muziek, zang en liturgie. Op zoek naar nieuwe vormen van toerusting. Gevoel voor traditie, maar ook voor kerk en mensen van vandaag.
Pastoraat <i>bv: kinderen, jongeren, middengroep, ouderen, nieuw- ingekomenen, andere speciale doelgroepen etc.</i>	Aandacht voor jongeren, ouderen en voor gemeenteleden in speciale situaties, zoals ziekte, jubilea enz. Een stimulerende positie innemen in de reeds bestaande pastorale teams en netwerken. Maatschappelijke betrokkenheid op noden dichtbij en veraf.
Vorming en Toerusting <i>bv: catechese, kringwerk, jeugdwerk, missionair werk, oecumene, leerhuis etc.</i>	Inspireren van gemeenteleden en met hen op zoek gaan naar nieuwe wegen om de boodschap van het evangelie over te brengen.
Organisatie en beleid <i>bv: visieontwikkeling, flexibiliteit, pionier, organisator etc.</i>	Goed timemanagement, teamgeest en verbindende kwaliteiten. Het initiëren van nieuw

	<p>beleid en waar nodig een sturende rol niet schuwen.</p>
<p>Deelnemen aan kerkenraad en moderamen <i>bv: maatschappelijk betrokken, betrokken op noden dichtbij en veraf, gericht op de samenleving, samenwerken met burgerlijke organisaties etc.</i></p>	<p>De beide kerkenraden onderzoeken een nieuwe passende vorm voor vergaderen. De predikant is lid van de kerkenraad. Een goede samenwerking met de verschillende taakgroepen is vanzelfsprekend van groot belang.</p>
<p>Overige zaken die van belang zijn</p>	<p>Gezien het feit dat het om twee gemeenten gaat, is het een uitdaging om de beschikbare werktijd goed over de taken te verdelen. Op meerdere gebieden is een plezierige samenwerking tussen de gemeenten al van kracht.</p> <p>De beide gemeenten hebben zich uitgesproken voor pastoraat en eredienst als belangrijkste kerntaken.</p> <p>Rest nog te melden dat de PKN Heumen nog een kerkelijk werker wenst te benoemen voor de periode van 1 jaar voor 0,3 FTE.</p>